

## Tillgänglighet

Ska vara en kyrka för mig; att jag känner mig hemma, ha ett välkomnande torg, öppenhet, tillgänglighet.

Att gudstjänsten kan UPPLEVAS, inte blir ett jippo, en uppvisning.

Kunna följa med i agenda, kunna sjunga sånger (tempo, tonläge) eller att man får chans att lära sig.

Höra bra högtaleri, tydliga präster och textläsare, teckentolkning, olika språk/tolkning.

Se bra, belysning (inte för dämpad mysbelysning t ex Taizégudstjänst).

Erbjuda psalmbok med stor stil i psalmbok och agenda för de som behöver det.

Tydlig affischering om vad som händer, hemsida med information.

Handikappanpassning, ramp, rullstolsWC...(enl lag 2011).

Viktigt att gudstjänsten blir en påfyllnad.

Att jag får vara som jag är, med mina begränsningar och färdigheter.

Att jag får bidra med det jag kan.

## Jämställdhet

Erbjuda olika körer/köraktiviteter både för män och kvinnor.

Tänka jämställdhet vid nyanställning, viktigt t.ex. i ungdomsarbetet med förebilder, olika roller man/kvinna.

Kör/körledare blir av naturliga skäl kanske en maktfråga. Körledaren måste visst vara lyhörd för körens önskemål, men har det yttersta ansvaret och "makten" när det gäller körrepertoar, uppsjungning, utbildning etc.

Rösterna man/kvinna; alla får höras, balans.

Erbjuda både killar och tjejer att sjunga i kör, (vad kan vi mer göra?).

Jämställdhet/mångfald i vardagen - handlar det om att lägga babysången kl 17 då pappa kommit hem från från jobbet, så det inte bara blir (ammande) mamma/barn?

## Fallgropar

Alla är lika olika! (Biskop Esbjörn Hagberg, Karlstad vid konferens om mångfald i kyrka/arbetsliv).

Gudstjänsten får inte bli en "prestation", ett jippo, blir lätt långa och mastiga när det är "allt på" sånger, böner på olika språk etc., många medverkande etc.

Etniska motsättningar kan finnas mellan de olika invandrargrupper.

Okunskap; kan lätt åtgärdas med information, gemenskap.

Folk söker sig till varann, vill hålla ihop folkslagsvis, åldersvis (konfirmanderna vill vara för sig?), byavis (vi i Bjurtjärn vill minsann inte åka till Storfors för att sjunga där!).

En heterogen grupp kan vara svårare att hålla ihop, men å andra sidan ge en större utveckling än en homogen grupp t.ex. sånggrupp för daglediga/långtidsskrivna.

Viktigt att inte bara utnyttja att olika kulturer för att det är "exotiskt" och "roligt". Vi lär oss alla av varandra!

Ofta faller lekmanledda andakter/gudstjänster på för få intiativtagare. Svårt engagera lekmän,

kyrkopolitiker.

Mångfald kan vara beroende av kantorns/kyrkomusikerna kompetens. Har vi en orgelman, en gospelkvinna eller ett gitarrfreak?

Ev mångfaldsprojekt, speciellt nischade gudstjänster får inte bli en isolerad del av den kyrkliga verksamheten.

Får inte hänga på en eldsjäl - måste vara samarbete!

Vara medveten om att integrering inte är lätt i alla lägen (pojkkör/flickkör tillsammans fungerar inte i alla åldrar).